

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 5 «Улыбка»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ХУДОЖЕСТВЕННО - ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ № 5 «УЛЫБКА»
(МБДОУ № 5 «УЛЫБКА»)**

СОГЛАСОВАНО: Председатель профсоюзного комитета МБДОУ № 5 «Улыбка» (Протокол Общего собрания трудового коллектива от «29» декабря 2021 г. № 4)  Т.Г.Прудникова	УТВЕРЖДАЮ:  Заведующий МБДОУ № 5 «Улыбка» _____ Н.А.Грицаева Приказ № 138 от 29.12.2021г.
---	---

**Положение
об установлении надбавки
за качество выполняемых работ**

г. Константиновск
2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о надбавках за качество выполняемых работ работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 5 «Улыбка» (МБДОУ № 5 «Улыбка») (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Администрации Константиновского района от 23 декабря 2021 года № 78/1262-П «Об оплате труда работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений Константиновского района».

1.2. Положение регулирует установление надбавок за успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества рабочего процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников.

1.3. Применяемая система распределения надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.4. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ № 5 «Улыбка», регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.5. Настоящее Положение утверждается заведующим МБДОУ № 5 «Улыбка» и согласовывается с выборным профсоюзным органом детского сада.

1.6. Установление надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» зависят от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» назначаются на основании анализа качества и эффективности труда по критериям, разработанным в данном Положении.

1.8. Положение является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ № 5 «Улыбка»

1.9. На основании настоящего Положения каждый работник МБДОУ № 5 «Улыбка» имеет право на получение надбавок за качество выполняемых работ по результатам своего труда.

1.10. Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается до 100% надбавок на период, следующий за отчетным, на основании решения комиссии.

1.11. Для распределения надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» создаётся экспертная комиссия с обязательным включением в неё председателя профсоюзного комитета, представителя трудового коллектива и органа.

1.12. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период в абсолютных размерах или в процентном соотношении к базовой части заработной платы, должностному окладу.

1.13. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом заведующего.

II. Порядок распределения надбавок

2.1. Надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» по результатам труда распределяются экспертной комиссией выплат по результатам мониторинга, в соответствии с показателями оценки качества деятельности работников МБДОУ № 5 «Улыбка» принимаемыми образовательным учреждением самостоятельно, по каждой категории работников отдельно.

2.2. Мониторинг и оценка результативности деятельности работников осуществляются с обязательным участием председателя профсоюзного комитета, представителя трудового коллектива и органа.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности деятельности работников МБДОУ № 5 «Улыбка» учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации дошкольного образовательного учреждения, представляемые заведующим МБДОУ № 5 «Улыбка», результаты самооценки работников, а так же результаты, полученные в рамках общественной оценки.

2.4. Размер надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» определяется решением комиссии по установлению надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка», в соответствии с методикой расчета надбавок, принимаемой образовательным учреждением самостоятельно по согласованию с выборным профсоюзным органом.

III. Критерии оценки труда работников МБДОУ № 5 «Улыбка»

Показатели оценки качества деятельности устанавливаются для каждой категории работников отдельно.

3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя:

	Показатели оценки	Шкала показателе й	Само оценка	Оценка комиссии	ИТОГО
--	-------------------	-----------------------	----------------	--------------------	-------

1. Высокая организация труда и обеспечение санитарного состояния помещений				
1.1.	Отсутствие замечаний по выполнению СанПиН При наличии замечаний	5 - 5		
1.2.	Тщательное соблюдение режима дня воспитанников	До 3		
1.3.	Сохранность в группе оборудования, мебели, материалов, посуды, спец одежды	До 3		
1.4.	Экономия энергоресурсов	5		
2. Качество исполнения воспитательных функций				
2.1	Присмотр за детьми во время проведения педагогических советов, родительских собраний и других мероприятий воспитателей	2		
2.2	Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурства, одевание, раздевание, режимные моменты)	3		
2.3	Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами	До 5		
2.4	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	До 5		
2.5	Активное участие в проведении культурно массовых мероприятий в ДОУ	2 за каждое		
2.6	Участие в качестве персонажей детских праздников	5 за каждое		
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины				
3.1	Своевременное выполнение распоряжений заведующего, медсестры, старшего воспитателя, завхоза	До 5		
3.2	Выполнение требований по охране жизни и здоровья воспитанников	До 10		
3.3	Выполнение требований охраны труда и противопожарной безопасности	До 5		
3.4.	Увеличение объема работ, связанных с уборкой служебных помещений (кабинеты, коридоры, музыкальный зал)	До 15		
4	Положительная динамика здоровья воспитанников	до 10		
5	Обеспечение высокой посещаемости детей (по результатам мониторинга, только группы с высокой посещаемостью более) <i>от 90% до 100%;</i> <i>от 80% до 90%;</i> <i>от 75% до 80%</i>	5 2 1		
6	Работа со сложным контингентом воспитанников: интегрированные дети с отклонениями в развитии: - 1 ребенок; - 2-3 ребенка; - 4-5 воспитанников.	3 5 7		
7. Постоянные критерии				
7.1	Стаж непрерывной работы в ДОУ От 0 до 5 лет От 5 до 10 лет	3 5		

	От 10 до 20 лет	7			
	Свыше 20 лет	10			
7.2	Соблюдение норм здорового образа жизни - отсутствие больничного листа; - наличие больничного листа;	10 - 10% от общей суммы баллов			
7.3	Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями и сотрудниками	До 5			
8. Участие в общественной работе					
8.1	Работа в различных комиссиях ДОУ	2 за работу в каждой			
8.2	Работа в профсоюзном комитете - разовое участие; - активное участие.	1 3			
	Участие в работе по благоустройству участков ДОУ и близлежащей территории (работа в цветниках и огороде, участие в субботниках).	5			
8.3	Активное участие в проведении ремонтных работ	До 30			
Максимальное количество баллов		150			

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера, бухгалтера.

	Показатели оценки	Шкала показателе й	Само оценка	Оценка комиссии	ИТОГО
1. Высокая организация труда и обеспечение санитарного состояния помещений					
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций	5			
	При наличии замечаний	- 5			
1.2.	Сохранность оборудования, оргтехники, материалов	До 3			
1.3.	Экономия энергоресурсов	2			
2. Качество исполнения профессиональных функций					
2.1	Большой объем и своевременность предоставляемых отчетов в различные организации	10			
2.2	Эффективное взаимодействие со сторонними службами и организациями (соцзащита, пенсионный фонд, налоговая инспекция и т.д.)	5			
2.3	Осуществление контроля соблюдения порядка оформления первичных учетных документов	5			
2.4.	Работа, связанная с частыми разъездами на общественном транспорте (заключение договоров с организациями, обслуживающими Учреждение, оформление документов по закупкам и др.)	5			
2.5.	Участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	5			

2.6.	Выполнение особо сложных и срочных работ	10			
2.7.	Четкое исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности за квартал, за год	5			
2.8.	Ведение экономики МБДОУ по заработной плате, по стоимости питания воспитанников по себестоимости услуги, экономии энергоресурсов	10			
2.9.	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	5			
2.10	Работа с электронной почтой, сайтами	15			
2.11	Освоение современных программ по бухгалтерскому учету	До 20			
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины					
3.1	Своевременное выполнение распоряжений заведующего МБДОУ, вышестоящих организаций	3			
3.2	Выполнение требований охраны труда и противопожарной безопасности	3			
4. Постоянные критерии					
4.1	Стаж непрерывной работы в ДОУ				
	От 0 до 5 лет	3			
	От 5 до 10 лет	5			
	От 10 до 20 лет	7			
	Свыше 20 лет	10			
4.2	Соблюдение норм здорового образа жизни - отсутствие больничного листа; - наличие больничного листа;	10 - 10% от общей суммы баллов			
4.3	Корректное взаимодействие с родителями и сотрудниками	До 5			
5. Участие в общественной работе					
5.1	Работа в различных комиссиях ДОУ	2 за работу в каждой			
5.2	Работа в профсоюзном комитете				
	- разовое участие; - активное участие.	1 3			
5.3	Участие в работе по благоустройству участков ДОУ и близлежащей территории (работа в цветниках и огороде, участие в субботниках).	5			
5.4.	Активное участие в проведении ремонтных работ	До 30			
Максимальное количество баллов		150			

3.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза:

	Показатели оценки	Шкала показателя	Само оценка	Оценка комиссии	ИТОГО
1. Высокая организация труда и обеспечение функционирования учреждения					
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций	10			
	При наличии замечаний	- 10			
1.2.	Сохранность оборудования учреждения	До 5			

1.3.	Экономия энергоресурсов	До 10			
2. Качество исполнения профессиональных функций					
2.1	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	До 10			
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	До 20			
2.3	Качественная организация и контроль проведения ремонтных работ.	До 10			
2.4	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	До 20			
2.5	Участие в погрузочно-разгрузочных работах	До 10			
2.6	Выполнение особо сложных и срочных работ	10			
2.7	Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности.	До 10			
2.8	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	5			
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины					
3.1	Своевременное выполнение распоряжений заведующего МБДОУ, вышестоящих организаций	3			
3.2	Выполнение требований охраны труда и противопожарной безопасности	3			
4. Постоянные критерии					
4.1	Стаж непрерывной работы в ДОУ От 0 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 20 лет Свыше 20 лет	3 5 7 10			
4.2	Соблюдение норм здорового образа жизни - отсутствие больничного листа; - наличие больничного листа;	10 - 10% от общей суммы баллов			
4.3	Корректное взаимодействие с родителями и сотрудниками	До 5			
5. Участие в общественной работе					
5.1	Работа в различных комиссиях ДОУ	2 за работу в каждой			
5.2	Работа в профсоюзном комитете - разовое участие; - активное участие.	1 3			
5.3	Участие в работе по благоустройству участков ДОУ и близлежащей территории (работа в цветниках и огороде, участие в субботниках).	5			
5.4	Активное участие в проведении ремонтных работ	До 20			

Максимальное количество баллов	150			
--------------------------------	-----	--	--	--

3.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников пищеблока (повар, кухонный рабочий):

	Показатели оценки	Шкала показателе й	Само оценка	Оценка комиссии	ИТОГО
1. Высокая организация труда					
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций	10			
	При наличии замечаний	- 10			
1.2.	Сохранность на пищеблоке оборудования, инвентаря, материалов, посуды, спец одежды	До 5			
1.3.	Экономия энергоресурсов	5			
2. Качество исполнения профессиональных функций					
2.1	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)	До 15			
2.2	Проявление инициативы в улучшении и создании оптимальной материально-технической базы пищеблока	до 10			
2.3	Участие в работе учреждения с родителями по формированию культуры питания детей	До 20			
2.4	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии (по результатам внутреннего контроля)	До 10			
2.5	Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;	До 20			
2.6.	Выполнение работы по организации диетического питания (для детей с хроническими заболеваниями)	До 30			
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины					
3.1	Своевременное выполнение распоряжений заведующего МБДОУ, завхоза, медсестры	3			
3.2	Качественное выполнение и соблюдение правил ВТР, инструкции по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и др.	До 10			
4. Постоянные критерии					
4.1	Стаж непрерывной работы в ДОУ От 0 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 20 лет Свыше 20 лет	3 5 7 10			
4.2	Соблюдение норм здорового образа жизни - отсутствие больничного листа; - наличие больничного листа;	10 - 10% от общей суммы баллов			
4.3	Корректное взаимодействие с сотрудниками	До 5			

3.1	Качественное выполнение и соблюдение правил ВТР, инструкции по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и др.	До 10			
3.2	Выполнение требований по охране жизни и здоровья воспитанников	До 10			
4. Постоянные критерии					
4.1	Стаж непрерывной работы в ДОУ От 0 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 20 лет Свыше 20 лет	3 5 7 10			
4.2	Соблюдение норм здорового образа жизни - отсутствие больничного листа; - наличие больничного листа;	10 - 10% от общей суммы баллов			
4.3	Корректное взаимодействие с сотрудниками	До 5			
5. Участие в общественной работе					
5.1	Работа в различных комиссиях ДОУ	2 за работу в каждой			
5.2	Работа в профсоюзном комитете - разовое участие; - активное участие.	1 3			
5.3	Участие в работе по благоустройству участков ДОУ и близлежащей территории (работа в цветниках и огороде, участие в субботниках)	5			
5.4	Активное участие в проведении ремонтных работ	До 30			
Максимальное количество баллов		150			

IV. Методика оценки качества профессиональной деятельности работников МБДОУ № 5 «Улыбка»

1.1. Надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» устанавливаются на основе показателей, критериев оценки результативности профессиональной деятельности работников.

1.2. Деятельность работника по каждому из показателей оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

4.3. Максимальное количество баллов по каждому показателю определяется для каждой категории работников отдельно.

4.4. Каждый балл содержит мотивированное обоснование или определяет степень достижения данного показателя.

4.5.

Размер надбавки стимулирующего характера в денежном выражении каждому работнику образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$СН_p = \frac{\Phi_{сн}}{СБ_в} \times СБ_p;$$

где:

СН_р- стимулирующая надбавка конкретному работнику;

$\Phi_{\text{сн}}$ - фонд надбавок за качество и напряженность;

$\text{СБ}_в$ - сумма баллов всех работников образовательного учреждения;

$\text{СБ}_р$ - сумма баллов конкретного работника образовательного учреждения по показателям оценки качества его профессиональной деятельности.

V. Регламент распределения надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка»

5.1. Для оценки профессиональной деятельности работников МБДОУ № 5 «Улыбка» ежегодно создается экспертная комиссия в количестве не более 5 человек.

5.2. В состав экспертной комиссии входят представители администрации образовательного учреждения, выборного профсоюзного органа, органов самоуправления Учреждения.

5.3. Персональный состав экспертной комиссии и его председатель утверждается решением руководителя образовательного учреждения, принятым по согласованию с выборным профсоюзным органом и с учетом мнения органа самоуправления Учреждения.

5.4. Заседания экспертной комиссии проводятся по мере поступления денежных средств из фонда на стимулирующие выплаты.

5.5. Руководитель образовательного учреждения представляет в экспертную комиссию образовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для установления надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» за соответствующий период деятельности.

5.6. На заседании экспертной комиссии анализируются предоставленные материалы и выставляются баллы по каждому показателю.

5.7. Председатель экспертной комиссии знакомит каждого работника образовательного учреждения с результатами работы экспертной комиссии под личную подпись.

5.8. При наличии разногласий в оценке деятельности по какому-либо показателю приглашается эксперт(ы), ответственный(е) за оценку данного показателя. Если разногласия не урегулированы, составляется протокол разногласий с мотивированным обоснованием выставленных баллов, который подписывается председателем экспертной комиссии и работником МБДОУ № 5 «Улыбка» и передаётся вместе с показателями по данному работнику в орган самоуправления образовательного учреждения для вынесения окончательного решения, принимаемого по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.9. Комиссия по установлению выплат за качество выполняемых работ работниками МБДОУ № 5 «Улыбка»;

- определяет денежное содержание одного балла - основного расчётного показателя для определения размера надбавок каждому работнику путем деления денежного выражения общего фонда надбавок на общее число баллов всех работников МБДОУ № 5 «Улыбка»;