

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 5 «Улыбка»

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно - эстетическому развитию детей № 5 «Улыбка»
(МБДОУ № 5 «Улыбка»)

УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ № 5 «Улыбка» Н.А.Грицаева Итого: 11 страниц № 138 от 29.12.2021г. 	СОГЛАСОВАНО: Председатель профсоюзного комитета МБДОУ № 5 «Улыбка» (Протокол общего собрания трудового коллектива от «29» декабря 2021 г. № 4) Т.Г.Прудишкова 
--	--

Положение о распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогов при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно- эстетическому развитию детей № 5 «Улыбка» (МБДОУ № 5 «Улыбка»)

1.1. Настоящее Положение о надбавках за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 5 «Улыбка» (МБДОУ № 5 «Улыбка») (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Администрации Константиновского района от 30.12.2016г. № 953 «Об оплате труда работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений Константиновского района».

1.2. Положение регулирует установление надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» и направлено на усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, мотивацию работников.

1.3. Применяемая система распределения надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» направлена на повышение индифференциации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индифференциальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.4. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ № 5 «Улыбка», регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников учреждения.

1.5. Настоящее Положение утверждается заведующим МБДОУ № 5 «Улыбка» и согласовывается с выборным профсоюзным органом детского сада.

1.6. Установление надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» зависит от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» назначаются на основании анализа качества и эффективности труда по критериям, разработанным в данном Положении.

1.8. Положение является обязательным для исполнения всеми педагогическими работниками МБДОУ № 5 «Улыбка»

1.9. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник МБДОУ № 5 «Улыбка» имеет право на получение надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по результатам своего труда.

1.10. Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается до 100% надбавок на период, следующий за отчетным, на основании решения комиссии.

1.11. Для распределения надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» создается экспертная комиссия с обязательным включением в нее председателя профсоюзного комитета, представителя трудового коллектива и органа.

1.12. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период в абсолютных размерах или в процентном соотношении к базовой части заработной платы, должностному окладу.

1.13. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом заведующего.

II. Порядок распределения надбавок

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» по результатам труда распределяются экспертной комиссией по результатам мониторинга, в соответствии с показателями оценки качества деятельности педагогических работников МБДОУ № 5 «Улыбка», принимаемыми образовательным учреждением самостоятельно.

2.2. Мониторинг и оценка результативности деятельности педагогических работников осуществляются с обязательным участием председателя профсоюзного комитета, представителя трудового коллектива и органа.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников МБДОУ № 5 «Улыбка» учитываются результаты самооценки педагогических работников, а так же результаты, полученные в рамках общественной оценки.

2.4. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» определяется решением экспертной комиссии в соответствии с методикой расчета надбавок, принимаемой образовательным учреждением самостоятельно по согласованию с выборным профсоюзным органом.

III. Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии деятельности	Баллы	Средний балл
	I. Реализация дополнительных проектов (экспериментальные и экспериментальные программы, групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): 1. Активное участие в культурно-массовых мероприятиях ДЮОУ, района и города на высоком профессиональном уровне. («Рождественские колокола», «Таланты и поклонники», фестивали «Улыбка», «Казачок» и т.д.)	1 – 10 б 2 – 20 б 3 и более - 30 б	
	II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся: 1. Мониторинг достижений воспитанниками высоких показателей в освоении программ своей возрастной группы по итогам учебного года, стабильность и рост качества обучения и воспитания (по результатам мониторинга); - 50-60% (2 б) - 60-75% (3 б) - 75-85% (4 б) - 85% и выше (5 б) 2. Превышение фактической наполняемости группы 3. Обеспечение высокой посещаемости детей (по результатам мониторинга, только группы с высокой посещаемостью) - от 90% до 100%; (5б) - от 80% до 90%; (2б) - от 75% до 80% (1б)	2 – 5 баллов по 5 баллов каждого ребенка. 1 – 5 баллов	
	III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся: 1. Использование в работе с родителями нестандартных форм работы (договоры, гостиные, конкурсы, клубы выходного дня и другое) 2. Индивидуальная работа с родителями по оплате за содержание ребенка в ДЮОУ и отсутствие задолженности. 3. Динамика сотрудничества родителей (законных представителей) воспитанников с воспитателями (без конфликтных ситуаций). 4. Активное взаимодействие с родителями в организации	До 25 баллов 1 - 5 баллов за каждый критерий	

совместных дел, экскурсий, обновление МТБ группы 5. Индивидуальная работа с семьями, оказавшимися в трудной жизненной ситуации				
IV. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с опасными детьми: 1. Оказание дополнительных образовательных услуг (кружки, секции) 2. Участие воспитанников в различных конкурсах, фестивалях и других мероприятиях: - на уровне ДЮСШ - на районном уровне - на региональном уровне - на Всероссийском уровне	До 20 баллов Уч-1, Пр-3 Уч-1, Пр-5 Уч-1, Пр-7 Уч-1, Пр-10			
V. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы: 1. Годовое планирование (Образовательная программа, программа развития). 2. Аналитическая деятельность. 3. Публичный отчет. 4. Локальные акты. 5. Конкурсы, сценарии. 6. Использование методического, технологического и дидактического обеспечения программ в соответствии с ФГОС ДО 7. Работа с социумом 8. Деятельность МПМК ДЮСШ 9. Заполнение необходимых документов на воспитанников для МПМК	20 баллов 10 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 5 баллов 1 балл за ребенка		До 10 баллов за каждый критерий	
VI. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися: 1. Организация летней оздоровительной компании. 2. Массовые спортивные мероприятия (Флеш-моб, малые олимпийские игры и т.д.). 3. Активное использование в образовательном процессе в здоровьесберегающих технологий.				VII. Работа с детьми с особыми образовательными

потребностями: - 1 ребенок; - 2-3 ребенка; - 4-5 воспитанников.	3 балла 5 баллов 7 баллов				
VIII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (формирование кабинета, спортивных залов, музея и пр.): 1. Оформление стендов, уголков, выставок. 2. Создание и постоянное обновление развивающей среды (кабинетов, музыкально-спортивного зала, центры, мини-музей, территория ДОО и др.утое) 3. Участие в работе по благоустройству участков ДОО и близлежащей территории (работа в цветниках и огороде, участие в субботниках). 4. Работа в различных комиссиях ДОО (ОТ, питание, ГОЧС и т.д.)	До 15 баллов за каждый критерий				
IX. Участие в экспериментальной, инновационной деятельности: 1. Разработка, рецензирование разделов планов, учебно-методической документации. 2. Использование инновационных технологий, включая информационно-компьютерные технологии в образовательном процессе. 3. Подготовка материалов к публикации на официальном сайте ДОО, наличие публикаций, методических разработок в личных блогах, районной газете «Донские огни», профессиональных изданиях. 5. Работа, связанная с ведением сайта Учреждения (обновление информации, ответственность за своевременное внесение новых нормативных документов, повышение имиджа Учреждения через размещение на сайте новых информационный материалов). 6. Разработка, рецензирование и апробация авторских программ, творческих и социальных проектов, новых УМК и ФГОС.	До 10 баллов за каждый критерий				
X. Внешняя оценка результатов (законными представителями), общественной профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса: 1. Результаты анкетирования, диагностики. 2. Наличие позитивных материалов в СМИ, на официальном сайте о деятельности педагогических работников.	5 баллов за каждый критерий				

Количество баллов			
200	3. Книга отзывов и предложений		
	XI. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки;		
	1. Повышение уровня образования:		
	- высшее;		
	- среднее профессиональное.		
	10 баллов	5 баллов	До 20 баллов
	2. Курсы повышения (очные, заочные, дистанционные), переподготовка работников, не имеющих специального образования.		
	10 баллов	До 10 баллов	5 баллов
	3. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, районных методических объединениях, педагогических советах);		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
200	4. Творческие отчеты, обобщение и распространение наиболее результативного опыта педагогических работников, мастер-классы.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	5. Методическое сопровождение аттестуемых педагогических работников.		
	10 баллов	До 10 баллов	5 баллов
	6. Проведение открытых педагогических занятий, мероприятий;		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	7. Участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д. (в т.ч. и дистанционно) (участие призы)		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	8. Мониторинг кадрового потенциала МОУ.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
200	9. Планирование работы с молодыми, наставничество.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	10. Помощь в проведении праздников, открытых мероприятий, методобъединений.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	11. Помощь в проведении мероприятий, методобъединений.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	12. Помощь в проведении мероприятий, методобъединений.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов
	13. Помощь в проведении мероприятий, методобъединений.		
	10 баллов	5 баллов	До 10 баллов

IV. Методика расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ № 5 «Улыбка»

4.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ № 5 «Улыбка» устанавливаются на основе показателей качества профессиональной деятельности.

4.2. Деятельность работника по каждому из показателей оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

4.3. Каждый балл содержит мотивированное обоснование или определяет степень достижения данного показателя.

4.4. Размер надбавки в денежном выражении каждому работнику образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$CH^p = \frac{\Phi}{CB^a} \times CB^p$$

где:

CH^p - надбавка конкретному работнику;

Φ^{ch} - фонд надбавок за интенсивность и высокие результаты работы;

CB^a - сумма баллов всех работников образовательного учреждения;

CB^p - сумма баллов конкретного работника образовательного учреждения по показателям оценки качества его профессиональной деятельности.

V. Регламент распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

5.1. Для оценки профессиональной деятельности работников детского сада ежегодно создается экспертная комиссия в количестве не более 5 человек.

5.2. В состав экспертной комиссии входят представители администрации образовательного учреждения, выборного профсоюзного органа, органов самоуправления учреждения.

5.3. Персональный состав экспертной комиссии и его председатель утверждается решением руководителя общеобразовательного учреждения, принятым по согласованию с выборным профсоюзным органом и с учетом мнения органа самоуправления учреждения.

5.4. Заседания экспертной комиссии проводятся один раз в месяц.

5.5. Руководитель образовательного учреждения 1 раз в месяц представляет в экспертную комиссию образовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, выявляющуюся основанием для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы за соответствующий период деятельности.

5.6. На заседании экспертной комиссии анализируются предоставляемые материалы и выставляются баллы по каждому показателю.

5.7. Председатель экспертной комиссии знакомит каждого работника образовательного учреждения с результатами работы экспертной комиссии под личную подпись.

5.8. При наличии разногласий в оценке деятельности по какому-либо показателю приглашается эксперт(ы), ответственный(е) за оценку данного показателя. Если разногласия не урегулированы, составляется протокол разногласий с мотивированным обоснованием выставленных баллов, который подписывается председателем экспертной комиссии и работником образовательного учреждения и передается вместе с показателями по данному работнику в орган самоуправления образовательного учреждения для вынесения окончательного решения, принимаемого по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.9. Комиссия по установлению доплат:

- определяет денежное содержание одного балла - основного
- расчетного показателя для определения размера стимулирующих надбавок каждому работнику путем деления денежного выражения общего фонда стимулирующих надбавок на общее число баллов всех работников образовательного учреждения;
- устанавливает надбавку в денежном выражении каждому работнику образовательного учреждения путем умножения денежного выражения одного балла на число баллов, полученных каждым работником;
- передает итоговый протокол руководителю образовательного учреждения.

5.10. Заведующий на основании итогового протокола издает приказ об установлении надбавок педагогическим работникам по согласованию с выборным профсоюзным органом.