

ПРИНЯТО:  
Общим собранием  
работников МБДОУ № 5  
«Улыбка»  
Протокол № 2  
от «23» декабря 2016 года.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий  
МБДОУ № 5 «Улыбка»  
Приказ № 130  
от «23» декабря 2016 года  
Н.А. Грицаева



ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА  
С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ  
№ 5 «УЛЫБКА»  
(МБДОУ № 5 «УЛЫБКА»)

г. Константиновск

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением по художественно-эстетическому развитию детей № 5 «Улыбка» (далее - МБДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ (далее - Собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ.

1.2. Собрание осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Собрание представляет полномочия трудового коллектива МБДОУ.

1.4. Собрание возглавляется его председателем.

1.5. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива МБДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием и принимаются на его заседаниях.

1.7. В своей деятельности Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством, муниципальными правовыми актами Константиновского района, Уставом МБДОУ и настоящим положением.

## **2. Задачи Собрания**

2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция Собрания**

3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ.

3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

3.3. Образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.

3.4. Принятие коллективного договора МБДОУ.

- 3.5. Заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации МБДОУ о выполнении коллективного договора.
- 3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.
- 3.7. Избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ.
- 3.8. Выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.
- 3.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.10. Решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ согласно задачам Собрания.

#### **4. Организация деятельности**

- 4.1. В состав Собрания входят все работники МБДОУ.
- 4.2. На заседания Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Собранием осуществляет Председатель, который избирается на Собрании.
- 4.4. Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем.
- 4.5. Председатель Собрания:
  - организует деятельность Собрания;
  - информирует членов Собрания о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 4.6. Собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.7. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы.
- 4.8. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ.
- 4.9. Решения Собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на собрании работников МБДОУ.
- 4.10. Процедура голосования определяется на заседании Собрания.
- 4.11. Педагогические и прочие работники МБДОУ участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении МБДОУ.

#### **5. Ответственность Собрания**

5.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБДОУ;
- за компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство Собрания**

6.1 Заседания Собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

6.6. Книга протоколов Собрания хранится в делах МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Собрании в установленном порядке.